

## DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

### Factori de evaluare:

#### 1. Componenta financiara – ( P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

#### **Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

#### **Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

-pondere 12.00%

-punctaj maxim 12.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct.4 PERSONALUL INGINERULUI.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$$Pt\ 1 = Pte1 + Pte2$$

Pte 1= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa

Pte2= totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica inginerului/subinginerului cu specializarea constructii cai ferate, drumuri si poduri – responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor respectiv a valorilor aferente acestora nominalizat pentru implementarea contractului.

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

#### **Pte 1) Experienta specifica – Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - cu experienta în această poziție in cel putin un contract

#### Algoritm de calcul:

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **6 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **4 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **2 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** in care a avut calitatea de Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - se acorda **0 puncte**.

**Pte2) Experienta specifica - inginer/subinginer cu specializarea constructiilor cailor ferate, drumuri si poduri – responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor, respectiv a valorilor aferente acestora - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor, respectiv a valorilor aferente acestora in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de asistenta tehnica prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

#### Algoritm de calcul:

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenta tehnica prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **6 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenta tehnica prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **4 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de asistenta tehnica prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de responsabil cu evidenta si raportarea cantitatilor respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **2 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care au avut ca obiect servicii de asistenta tehnica prin partea dirigintilor de santier pentru lucrari de drumuri de interes judetean,



judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - in care a avut calitatea de inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in care a avut calitatea de responsabil cu evidența și raportarea cantităților respectiv a valorilor aferente acestora - se acorda **0 puncte**.

### 3. Punctaj tehnic (Pt 2)

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

-pondere 48.00%

-punctaj maxim 48.00

Descriere criteriu:

Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 4 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 4 subfactori sunt:

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.4. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuție a contractului

Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directe prezentate in tabelul de mai jos Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 12, nota pentru calificativul „bine” este 6, nota pentru calificativul „acceptabil” este 3.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelu subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 48 de puncte și se calculeaza astfel:

$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3 + Pt\ 2.4$

Pt 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului		
Linii directe: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. a)	Calificative	Punctaj
Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	foarte bine	12
Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea	bine	6

contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate		
Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini	acceptabil	3

Pt 2.2. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse	foarte bine	12
Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei activități propuse	bine	6
Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse.	acceptabil	3

Pt 2.3. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> - lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii	foarte bine	12



din cadrul grupului.		
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuția sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	6
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuția și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	acceptabil	3

\*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Pt 2.4. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuție a contractului		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14 c</b> ).	Calificative	Punctaj
Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experti non-cheie și experți seniori/experti juniori) este corelat cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora	foarte bine	12
Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experti non-cheie și experți seniori/experti juniori) este corelat parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora	bine	6

Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora	acceptabil	3
---	------------	---

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	<b>Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)</b>	40 %	40	<b>P = P1 + Pt1 +</b>
2	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului</b>	12 %	12	
3	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor</b>	48 %	48	<b>Pt2</b> Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \max 40 p + \max 12 p + \max 48 p = \max 100 p$$

unde:

Pt1 = reprezinta punctajul tehnic nr. 1, pentru care se acorda maxim 12 puncte

Pt2 = reprezinta punctajul tehnic nr. 2, pentru care se acorda maxim 48 puncte

P1 = reprezinta punctajul acordat pentru oferta financiara = maxim 40 puncte